

Zmniejszenie wartości ETS w oparciu o wymogi ESG Strategia i Taksonomia



dr Marek Mieńkowski
Dyrektor ds. Rozwoju Deltima Sp. z o.o. Warszawa

ESG



Environmental

- Zmiany klimatyczne
- Energia i paliwa
- Emisje CO₂
- Bioróżnorodność
- Wycinki drzew
- Zużycie wody
- Zanieczyszczenia



Social

- Różnorodność
- Równość
- Pracownicy
- Lokalne społeczności
- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Warunki pracy i płace
- Szkolenia i edukacja
- Prawa człowieka w łańcuchu wartości



Governance

- Różnorodność w organach zarządczych
- Etyka i kultura organizacji
- Strategia podatkowa
- Przeciwdziałanie łapownictwu, uczciwa konkurencja
- Lobbowanie
- Zarządzanie ryzykiem
- Kodeks współpracy z dostawcami
- Polityka poszanowania praw człowieka

Environment w działaniach spółki

Jak firma dba o środowisko naturalne?

- Ile firma zużywa energii i z jakich źródeł ta energia pochodzi?
- Ile firma zużywa paliwa i z jakich źródeł?
- Ile wynoszą emisje gazów cieplarnianych generowanych przez działalność firmy? (Zakres 1,2,3)
- Ile firma zużywa wody? Jakie są źródła jej pozyskania?
- Ile odpadów firma generuje i co z nimi robi? Czy ma wdrożoną politykę zarządzania odpadami?
- Czy firma generuje wytwarzanie odpadów / substancji szkodliwych?
- Jaki ślad węglowy firma generuje? Czy ma plan dekarbonizacji?
- Jak zmiany klimatyczne wpływają na działania firmy? I jak firma wpływa na klimat?
- Czy firma ma scenariusze postępowania oparte o ryzyka klimatyczne?
- Czy zmiany klimatu tworzą ryzyka/ szanse dla działalności firmy? Czy firma identyfikuje ryzyka z dostępem do wody, surowców?
- Czy działalność firmy wpływa na bioróżnorodność?
- Czy działalność firmy przyczynia się do wycinki drzew/wylesiania?
- Czy firma posiada politykę środowiskową i jak jest ona wdrażana?
- Jak firma dba o ograniczenie szkodliwego wpływu na środowisko?
- Jakie koszty firma ponosi związane z dbaniem o środowisko?



Social w działaniach spółki

Jak firma dba o społeczeństwo?

- Jak firma kształtuje relacje z pracownikami, akcjonariuszami, klientami i partnerami, dostawcami i innymi interesariuszami?
- Czy firma ma kodeks postępowania z dostawcami?
- Jaki jest łańcuch dostaw?
- Czy firma ma kodeks/ politykę poszanowania praw człowieka i jak sprawdza czy prawa człowieka są przestrzegane przez jej dostawców (w łańcuchu dostaw)?
- Jak firma dba o równość pracowników np. pod względem płci?
- Jak kształtują się zarobki w podziale na wiek/ płeć? (Gender Pay Gap). Czy wszyscy pracownicy mają takie same szanse awansu?
- Jak firma przeciwdziała mobbinowi?
- Jak firma dba o BHP i bezpieczeństwo w miejscu pracy?
- Jak firma dba o pracowników niepełnosprawnych?
- Jak firma kształtuje relacje ze społecznościami lokalnymi/ czy wspiera i preferuje lokalnych dostawców?
- Jak jest określana różnorodność w firmie? Jak wygląda różnorodność w organach zarządczych?
- Jakie działania pro-pracownicze są wdrożone? Jakiego rodzaju programy i benefity są dostępne?
- Czy firma zapewnia szkolenia i możliwości podnoszenia kwalifikacji dla pracowników? Ile osób z nich korzysta?
- Jakie działania w obszarze work-life balance są wdrożone?
- Jak wyglądają relacje ze związkami zawodowymi i czy zapewniona jest wolność zrzeszania się?



Governance w działaniach spółki

Jak firma dba o ład korporacyjny?

- Jak firma dba o to, aby jej działalność była etyczna i z poszanowaniem dla praw człowieka?
- Jak firma zapewnia i sprawdza czy firmy z jej łańcucha dostaw również działają etycznie i z poszanowaniem prac człowieka?
- Jak firma uregulowała w swoich regulaminach/ kodeksach itp. kwestie dotyczące różnorodności i równości wśród pracowników?
- Jak firma dba o przeciwdziałanie łapownictwu?
- Jakie polityki są wdrożone w obszarze przeciwdziałania korupcji?
- Czy firma prowadzi działania lobbingowe? Czy ma wpływ na kształtowanie prawa/ regulacji prawnych?
- Czy firma współpracuje z organizacjami/ stowarzyszeniami mającymi wpływ na regulacje prawne?
- Jak firma dba o kompetencje zarządcze i od czego są zależne wynagrodzenia wyższej kadry menadżerskiej?
- Jak wygląda zarządzanie ryzykiem w firmie?
- Jak uregulowane są kwestie dotyczące odpowiedzialnego inwestowania i działalności o charakterze zrównoważonego rozwoju?
- Czy firma zapewnia audyty i wewnętrzne kontrole wyników finansowych?
- W jaki sposób firma dba o swoich interesariuszy i jak realizuje relacje i kontakty z nimi?
- Jak są nadzorowane kwestie ESG przez organy zarządcze i jak umocowana jest odpowiedzialność za obszar ESG?

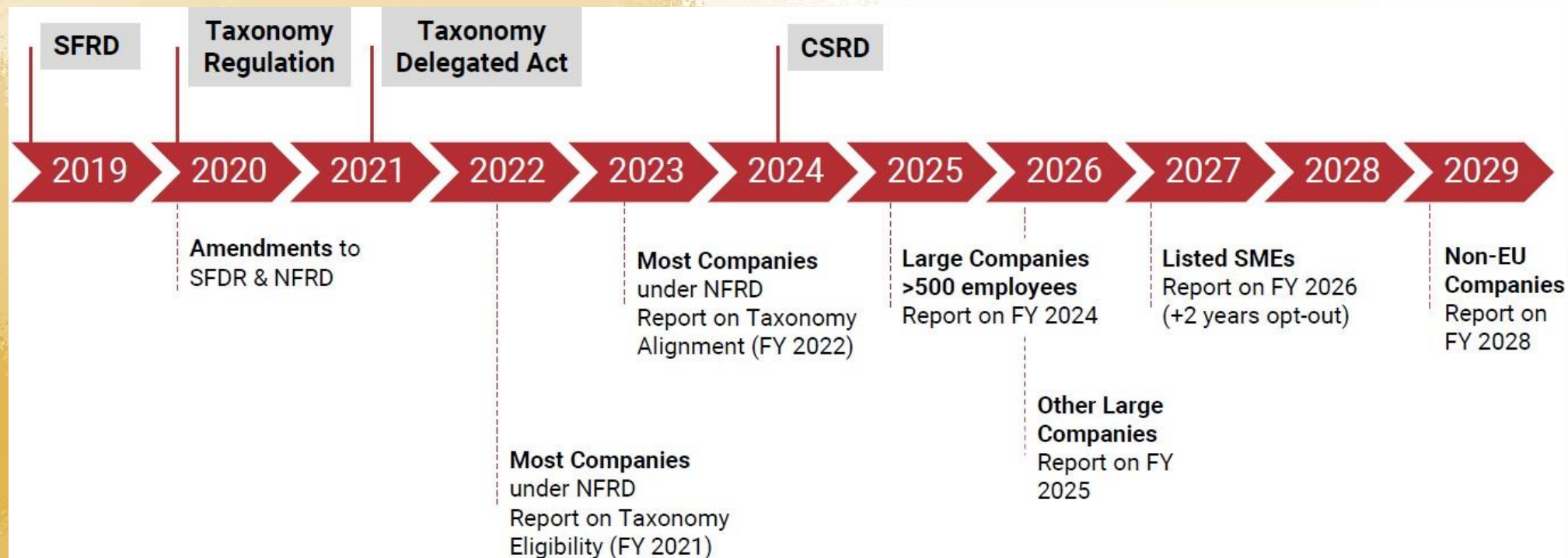


Dla kogo ważne jest ESG? Na co wpływa ESG?

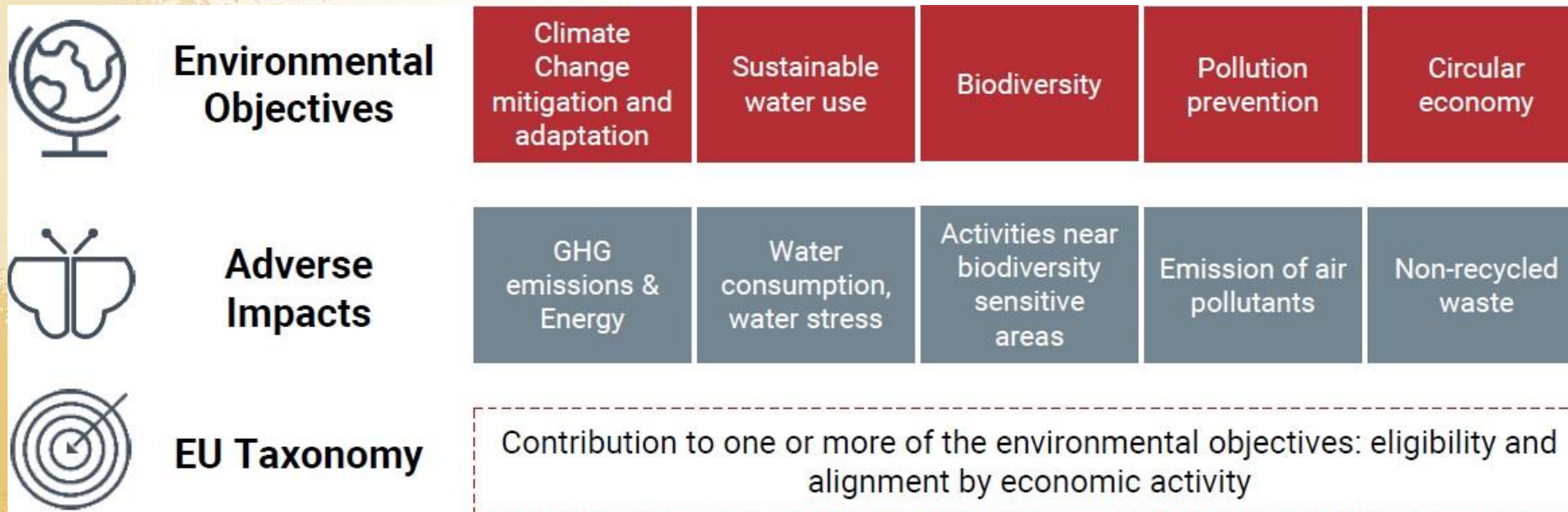


FUNDUSZE INWESTYCYJNE	BANKI	ORGANIZACJE POZARZĄDOWE	PRACOWNICY
<p>Inwestorzy, fundusze inwestycyjne wymagają od spółek wdrożenia ESG w codziennych działaniach biznesowych i raportowania wielu wskaźników ESG. Bez tego nie są chętni do zainwestowania.</p>	<p>Banki muszą raportować, ile z ich portfela to pieniądze zainwestowane w spółki „zielone”= zrównoważone rozwojowo. Banki będą ograniczać inwestycje w spółki, które nie wdrożą ESG a dostęp do kredytów dla nieekologicznych spółek będzie istotnie droższy.</p>	<p>Organizacje przyznające dofinansowania do projektów i inwestycji wśród kryteriów sprawdzających zamieszczają wskaźniki z obszaru ESG. Bez wdrożenia ESG pozyskanie dofinansowania będzie bardzo trudne.</p>	<p>Pozyskanie pracowników będzie coraz trudniejsze. Pracownicy są zainteresowani tym, aby spółka była etyczna, dbała o równość i różnorodność, była bezpiecznym miejscem pracy, także w aspekcie przeciwdziałania mobbingowi, oraz atrakcyjnym finansowo i pozapłacowo pracodawcą. Work-life balance staje się priorytetem.</p>

Harmonogram wdrażenia regulacji



Obszary taksonomii



- Taksonomia nakłada obowiązek raportowania - jaka część działalności spółki/ grupy kwalifikuje się do taksonomii i jest z nią zgodna. Działalność spełniająca te wymogi określana jest jako zrównoważonego rozwoju
- W 2023r. obowiązkowo należało zaraportować 3 wskaźniki:
 - Zrównoważone przychody
 - Zrównoważony CAPEX
 - Zrównoważony OPEX
- Kolejne regulacje taksonomiczne będą wdrażane wkrótce. Wymogi raportowania będą rozwijane

Wdrażanie strategii ESG

Założenia:

- Strategia ESG musi przenikać działalność Spółki/Grupy i być wpleciona w każde działanie handlowe i operacyjne
- Nie powinna być oddzielnym dokumentem a sposobem działania
- Powinna opierać się na szeregu inicjatyw, konkretnych i sparametryzowanych

Plan prac:

- Powołanie komitetów do wypracowania projektów i inicjatyw z poszczególnych obszarów ESG w Spółce/Grupie
- Stworzenie frameworku prac - polityk, opisów, procedur
- Wyznaczenie KPI dla projektów i inicjatyw
- Umocowanie odpowiedzialności i nadzoru na szczeblu zarządczym
- Ciągłe udoskonalanie rozwiązań
- Gromadzenie danych i raportowanie

Zrównoważony Rozwój

Ustalenie
gdzie jesteśmy

1.

Poziom **kompetencji wewnętrznej** organizacji



2.

Analiza luk i istotnych zagadnień



3.

Matryca interesariuszy



4.

Analiza istotności tematów do raportu ESG



5.

Plan Zarządzania Śladem Węglowym.
Raport emisji GHG za rok 2023



6.

% udziału działalności w **Taksonomii**
+ **identyfikacja kryteriów technicznych**



Zrównoważony Rozwój

Określenie gdzie
chcemy być

1. **Raport zrównoważonego rozwoju**
wg standardu GRI Core + TCFD + EPRA + Taksonomia
2. Identyfikacja oraz ocena **ryzyk i szans ESG** + zarządzanie
ryzykami
3. Dostosowanie/opracowanie **polityk i procedur**
(CSRD; Taksonomia; DPSN; SFDR; RTS)
4. Publikacja pierwszego raportu **zintegrowanego** (finansowy +
zrównoważonego rozwoju)
5. Przyjęcie **celów redukcji emisji GHG**
w perspektywie czasowej w zakresie 1 i 2 oraz 3
6. Przyjęcie **Strategii Zrównoważonego Rozwoju** (integracja ze
strategią biznesową)

+ plan rozwoju i wdrożenia strategii ESG

Zrównoważony Rozwój

Określenie jak
chcemy to zrobić

1.

Zdefiniowanie **projektów**
i dedykowanych **podzespołów**



2.

Uwzględnienie **w działalności firmy** założeń zrównoważonego
rozwoju



3.

Opracowanie i wdrożenie **systemu zarządzania
ESG** (przypisanie odpowiedzialności; opracowanie polityk,
procedur; zdefiniowanie KPI)



4.

Zapewnienie **narzędzi do zarządzania danymi i komunikacją w
procesie** (raportowanie wew.)



5.

Zaangażowanie i zmiany na poziomie
dostawców i podwykonawców

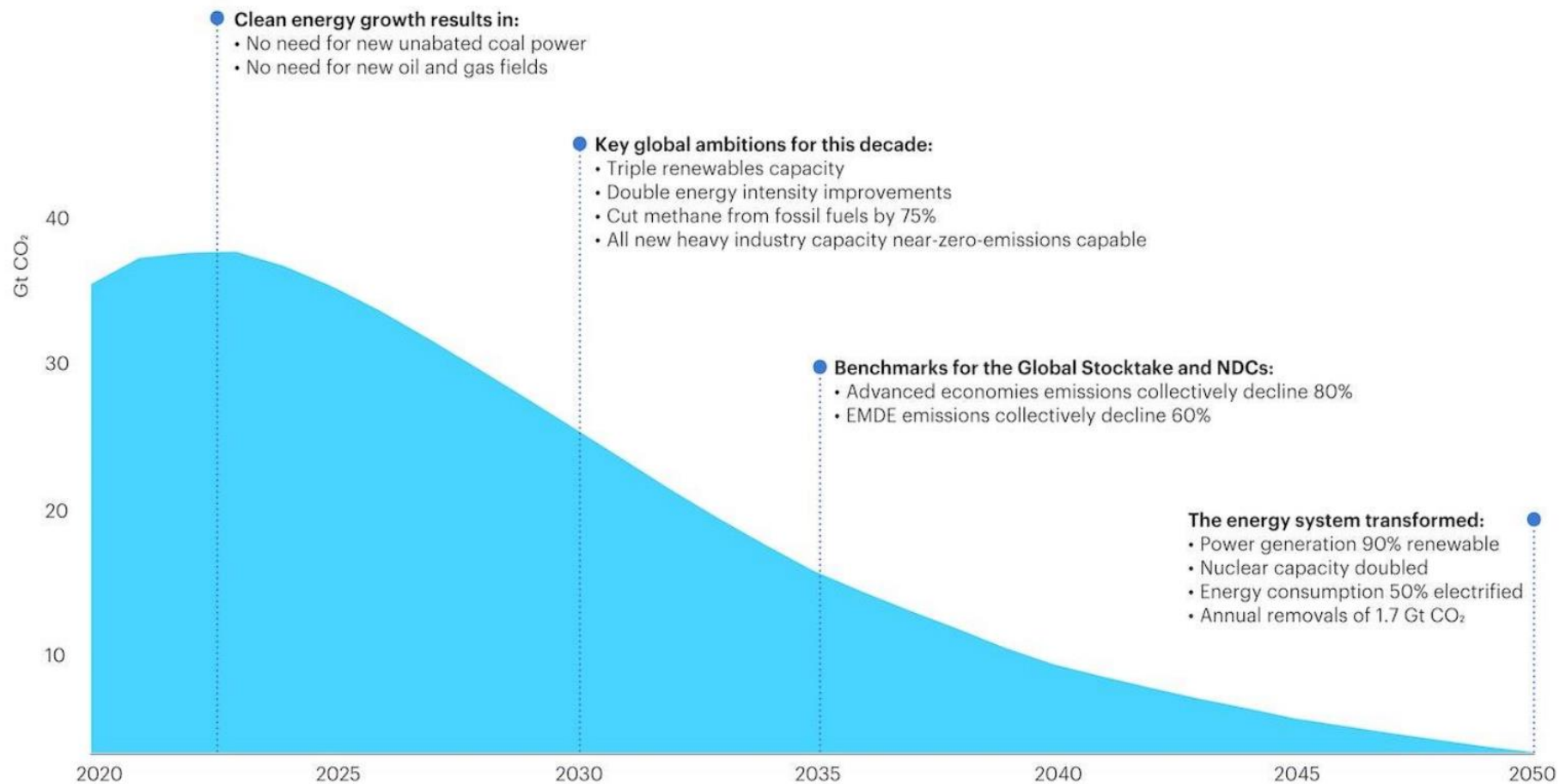


6.

Podnoszenie **świadomości pracowników**



Rys. 4. Plan działania na rzecz osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 r



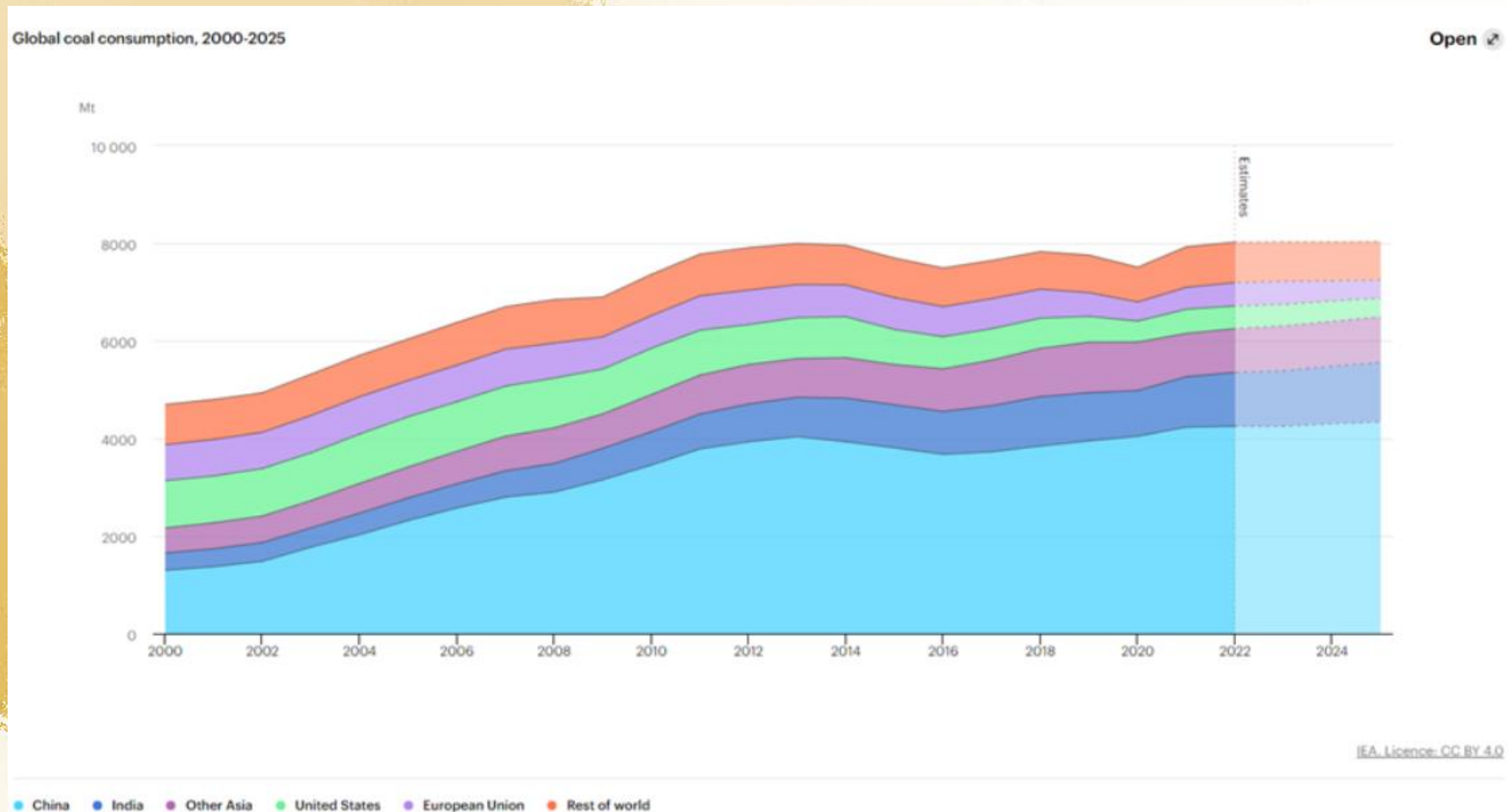
Źródło: IEA (2023)

ESG versus ETS

Czynniki ESG mogą pośrednio wpływać na redukcję emisji w ramach ETS poprzez promowanie zrównoważonych praktyk, przyciąganie odpowiedzialnych inwestycji i zachęcanie firm do proaktywnych wysiłków na rzecz redukcji emisji dwutlenku węgla. Ogólny sukces systemu ETS w ograniczaniu emisji zależy jednak również od jego struktury regulacyjnej i mechanizmów egzekwowania. Aby to zrealizować musimy mieć swoją reprezentację w kołach decyzyjnych EU.

Podobnie jak dzięki kluczowej poprawce, zgłoszonej przez europosłów Jerzego Buzka i Adama Jarubasa, mamy teraz w ETS2 mechanizm maksymalnego pułapu cenowego w wysokości 45 euro za tonę CO₂.

Cena węgla oraz jego niezbędna ilość rośnie



Deltima Sp. z o.o.

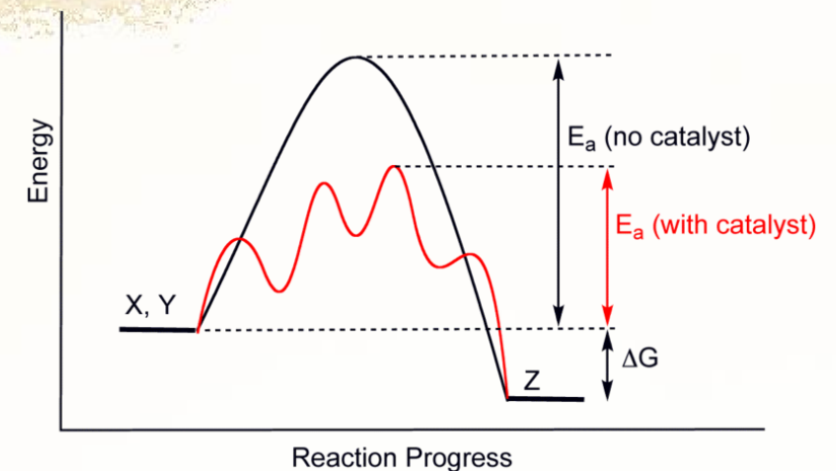


Oszczędności

Aktywator

REDUXCO

Katalizator spalania REDUXCO jest substancją chemiczną (ciekłą), która dodana do układu obniża energię aktywacji reakcji chemicznej (bariery energetycznej, którą musi pokonać układ reagujących atomów, aby doszło do reakcji chemicznej), czego efektem jest wzrost szybkości reakcji utleniania, zmniejszenie zużycia paliwa oraz zmniejszenie emisji gazów szkodliwych (CO₂, NO_x, SO_x, CO).



Katalizator REDUXCO®

wpływa na poprawę efektywności procesu spalania paliw stałych, ciekłych i gazowych, zwiększając sprawność wytwarzania .

ENERGETYKA:

- ✓ zmniejszenie zużycia paliwa w kotłach pyłowych od **2 – 6 %**
- ✓ zmniejszenie zużycia paliwa w kotłach rusztowych od **3 – 10 %**
- ✓ zmniejszenie emisji gazów szkodliwych (**NO_x, SO_x, CO, CO₂**)
- ✓ utrzymanie wewnętrznej powierzchni kotłów w dobrym stanie technicznym i zapobieganie szlakowaniu

Produkt posiada:

-numer **REACH ECHA** (*European Chemicals Agency*)

nr 01-2119406877-30-0000 z rejestracją jako nowy związek chemiczny,

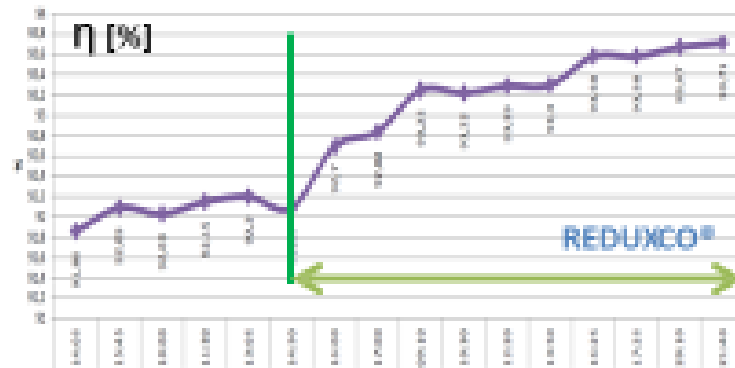
-Patent nr: **PCT-PL2009/000096, P209478, 209480, EP 2 287 276A1, US 13/203,556**

-Atest PZH nr **PZH/HT-2265/2009**.

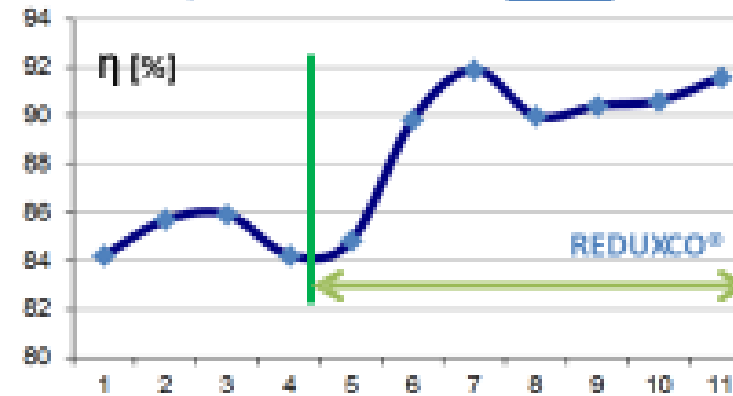
REDUXCO®



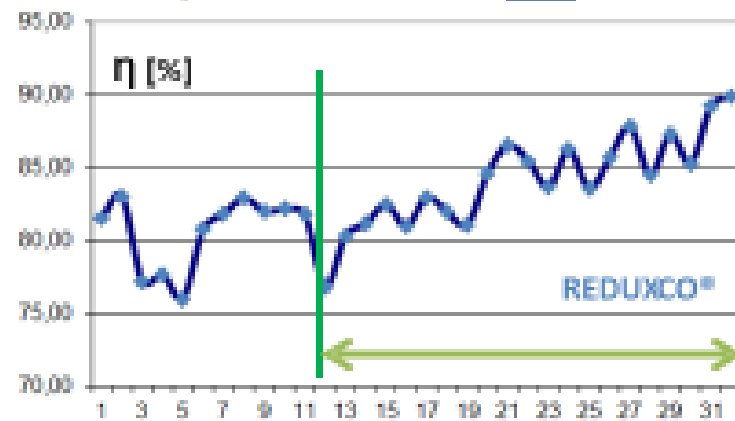
Kocioł gazowy: 170 ton pary/h
Wzrost sprawności kotła o: 1.86 %



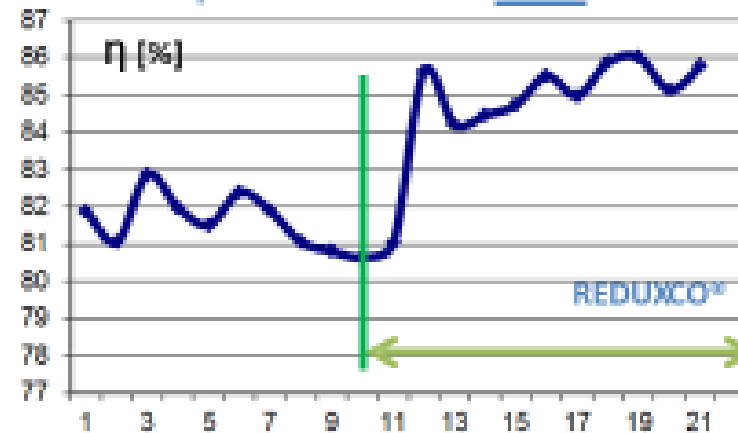
Kocioł pyłowy: 100 ton pary/h,
Wzrost sprawności kotła o: 6.2 %



Kocioł rusztowy: WR-25 25 ton pary/h
Wzrost sprawności kotła o: 6 %



Kocioł pyłowy: 1000 ton pary/h
Wzrost sprawności kotła o: 4 %



Kalkulacja

- Zastosowanie katalizatora REDUXCO pozwala na wzrost sprawności kotła o 6 % - co w sposób bezpośredni przekłada się na zmniejszenie zużycia paliwa.
- Jednostkowe zużycie paliwa w przeliczeniu na 1 Gcal wyprodukowanego ciepła zmniejszyło się z 177,44 kg/Gcal na 167,39 kg/Gcal co stanowi różnicę 10,05 kg/Gcal.

Czystość

Bioruster

Bioruster

BIORUSTER – to nowoczesna, skuteczna i jednocześnie całkowicie bezpieczna technologia chemicznego czyszczenia instalacji, wymienników ciepła z produktów korozji oraz osadów wytrąconych z wody.

Nie jest na bazie kwasu, ekologiczny i można go wylewać do kanalizacji, dzięki inhibitorom jest nie agresywny do wszelkich materiałów.

Bioruster

ZALETY TECHNOLOGII:

- Przebadany przez UDT, GIG, PZH,
- **Czyszczenie bez użycie kwasu solnego,**
- Bezpieczna dla urządzeń, ludzi i środowiska
- Możliwość czyszczenia bez demontażu urządzeń.
- Obojętna dla armatury i osprzętu zainstalowanego w instalacji
- Możliwość czyszczenia w trakcie sezonu/pracy,
- Niskie koszty czyszczenia,,
- Doświadczenie – 25 lat na rynku

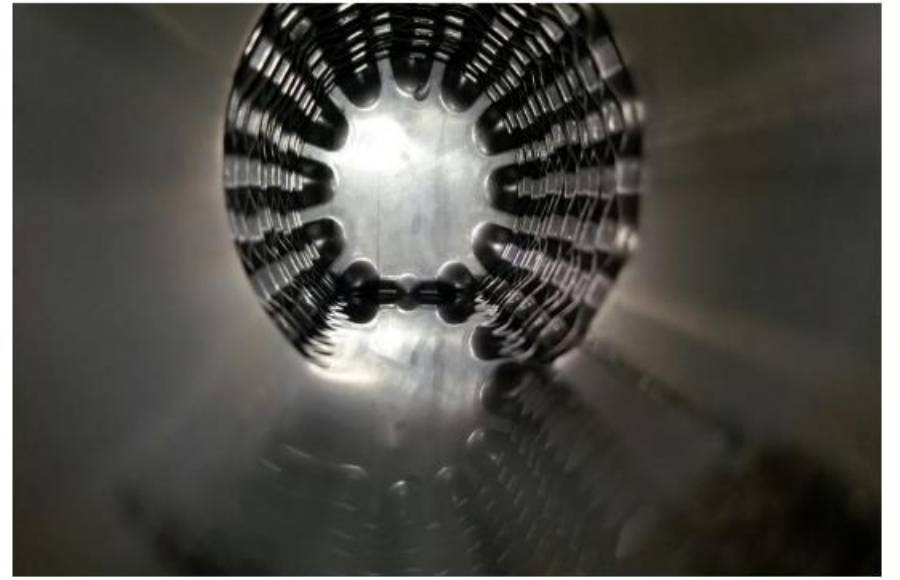
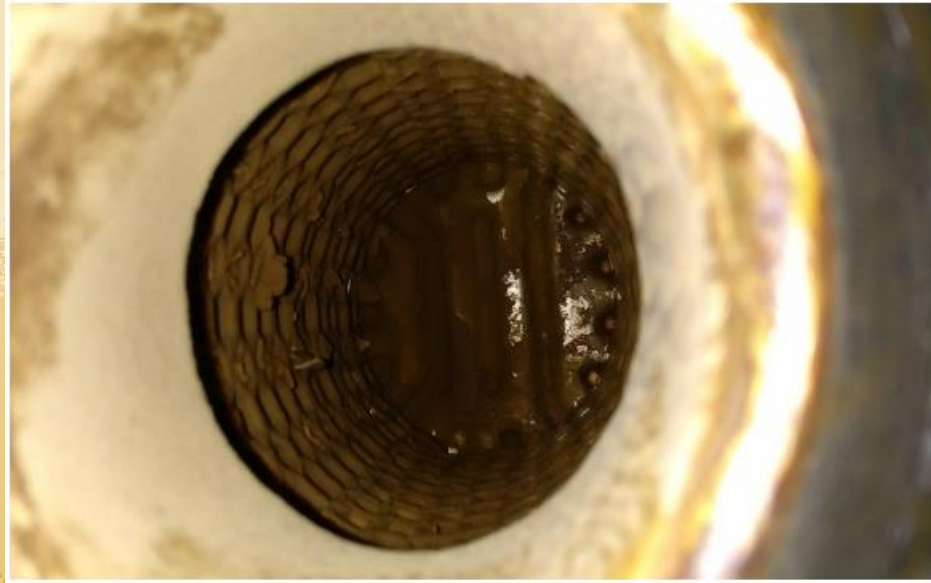
PRZED CZYSZCZENIEM



PO CZYSZCZENIU







Naszymi Partnerami są m.in.:

KGHM Polska Miedź, Veolia Łódź i Poznań, SEC Szczecin, Tauron Ciepłao i PGNiG Termika, Carrier i Andra, Świt Pharma, Thermowave Polska, wymienniki Danfoss, Rockwool, AF Polska - Compressors, Good Year, PCC Rokita, Avon Cosmetics, Tatra Spring, Zbyszko Company, Sokpol, Refresco, Sokołów, zakłady przemysłu spożywczego, kosmetycznego (w tym HUTA SZKŁA ZIGNAGO VETRO POLSKA SA) Cedrob, zakłady mięsne Duda.



Dziękuję za uwagę zapraszam do kontaktu

dr Marek Mieńkowski

Mobil: 608305546

marek.mienkowski@deltima.pl